

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะบ้า

ที่ ๔๔๕/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy workplace)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

---

องค์กรแห่งความสุข (Happy workplace) เป็นแนวคิดที่มุ่งเน้นการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ “คนทำงานในองค์กร” ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในการทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการโครงการ/กิจกรรมองค์กรแห่งความสุข (Happy workplace) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะบ้าจึงแต่งตั้งบุคคลเป็นคณะทำงานสร้างองค์กรแห่งความสุข ดังนี้

| | |
|---|---|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะบ้า | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะบ้า | คณะทำงาน |
| ๓. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะบ้า | คณะทำงาน |
| ๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะบ้า | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะทำงาน |
| ๙. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๐. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานโครงการองค์กรแห่งความสุข

๒. วิเคราะห์ค่าคะแนนเฉลี่ยความสุขบุคลากร (Happinometer) ในแต่ละประเด็น

๓. ประชุมวางแผนและออกแบบโครงการ/กิจกรรมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

๔. สำรวจความต้องการโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

๕. ดำเนินกิจกรรม/โครงการ (Happy Workplace)

๖. วิเคราะห์ค่าคะแนนเฉลี่ยความสุขบุคลากร (Happinometer) ในแต่ละประเด็นเมื่อสิ้นสุดโครงการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) 

(นายบุญดี จีนฉิ้ม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะบ้า