

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะบ้า
ที่ ๔๓๓/๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy workplace)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์กรแห่งความสุข (Happy workplace) เป็นแนวคิดที่มุ่งเน้นการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ “คนทำงานในองค์กร” ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชนและสังคม การสร้างความสุขในการทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรในองค์กรมีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในองค์กรความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการโครงการ/กิจกรรมองค์กรแห่งความสุข (Happy workplace) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะบ้า จึงแต่งตั้งบุคคลเป็นคณะทำงานสร้างองค์กรแห่งความสุข ดังนี้

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะบ้า	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะบ้า	คณะทำงาน
๓. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะบ้า	คณะทำงาน
๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะบ้า	คณะทำงาน
๕. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๖. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	คณะทำงาน
๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะทำงาน
๙. หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๐. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานโครงการองค์กรแห่งความสุข
๒. วิเคราะห์ค่าคะแนนเฉลี่ยความสุขบุคลากร (Happinometer) ในแต่ละประเด็น
๓. ประชุมวางแผนและออกแบบโครงการ/กิจกรรมองค์กรแห่งความสุข (Happy workplace)
๔. สำรวจความต้องการโครงการองค์กรแห่งความสุข
๕. ดำเนินกิจกรรม/โครงการ (Happy workplace)
๖. วิเคราะห์ค่าคะแนนเฉลี่ยความสุขบุคลากร (Happinometer) ในแต่ละประเด็นเมื่อสิ้นสุดโครงการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สำเนาถูกต้อง
(นางธัญวรัตม์ ไชยคีรี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)
(นายบุญดี จีนฉิ้ม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะบ้า